

求職活動等を行う皆さまへ

安心して面談・選考に臨んでいただくために

当社では、採用活動の過程で生じ得る求職者等へのセクシュアルハラスメント等※の防止に取り組んでいます。

皆さまが安心して面談・選考に臨めるよう、以下のルールを定めています。

※パワーハラスメント、カスタマーハラスメント、妊娠・出産等および育児・介護休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

求職活動等における当社のルール

1 ハラスメント防止の周知・啓発

社員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面談・面接、OB・OG 訪問のルール

- 時 間：10：00～16：00
- 場 所：本店及び支店会議室等、会社が指定した場所
- 実施体制：複数人での実施や、第三者の目が届く環境など、会社が認めた体制で行います。
- 連絡手段：会社の電話・会社のメールアドレスのみを使用します。

閉じられた会議室等では、必ず複数人で実施します。



相談窓口について

万が一、社員から性的な言動等を受けた場合は、下記の窓口へご連絡ください。

- ハラスメントか判断が難しい場合もご相談いただけます。
- 相談者・関係者のプライバシーに配慮し、公平に対応します。
- 相談や事実確認への協力が、採用選考の判断に影響することはありません。

安心してご相談ください



総務部 総務部長（男性）

電話：022-398-8760

内線：15320

総務部 総務課長（女性）

電話：022-398-8760

内線：15322

当社は、求職者等の皆さまの尊厳を守り、安心できる採用活動を行います。