

「女性活躍推進法」および「育児・介護休業法」に基づく情報公表

区 分	労働者に占める 女性労働者の割合	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)	男女の平均継続 勤務年数の差異
全労働者	10.8%	89.2%	男：8.3年 女：8.5年
正社員	13.8%	94.1%	男：10.3年 女：10.7年
パート・有期社員	9.0%	89.0%	男：7.3年 女：6.3年

男性労働者の育児休業取得率	33%
---------------	-----

【付記事項】

- ・対象期間：令和6年事業年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）
- ・対象社員：正社員、パート・有期社員（年俸者を除く）
- ・対象賃金：基本給
- ・平均年齢：女性の平均年齢は男性に対して4歳低い
- ・営業年数：16年