

令和2年度 「新規採用社員研修」を開催しました。

1. はじめに

令和2年7月28日(火)～30日(木)の3日間、令和2年度採用者を対象とした「新規採用社員研修」を開催しました。グループ親会社である(株)東北創建技術主催で、参加人数は11名(弊社は7名)でした。

当初は5月の開催を予定しておりましたが、新型コロナウイルスの感染拡大から、7月に延期となっていました。しかしながら、開催期間中も感染が広まるなか(開催の可否を悩みましたが)、十分な予防対策(手指消毒・検温・マスク・間隔・換気)に留意することで開催しました。

研修は主催者の三浦社長より、開催の挨拶とグループ会社の概要や仕事への取り組み方などのお話がありました。「技術者であると共に人であれ」という言葉は新規採用社員の心に響いたことと思います。

2. 講義内容

新規採用社員研修は若手社員研修と同様に今年度からの新たな取り組みとして実施しました。当社の仕事を行う上で必要な業務の内容や基礎知識を学べるように研修計画を立案しました。主な講義の内容は以下のとおりです。

- ・TSGグループの概要
- ・インフラ整備の概要
- ・若手社員の経験談/座談会
- ・CSR活動について
- ・コンプライアンス/情報セキュリティ



主催(株)東北創建技術 三浦社長のご挨拶



熱心に聴講する受講生



CAD実習



各社の社長が入った座談会

- ・事業継続計画(BCP)について
- ・CAD実習
- ・資格の取得に向けて
- ・グループ討議

など



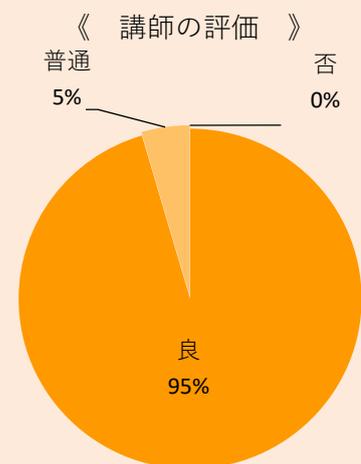
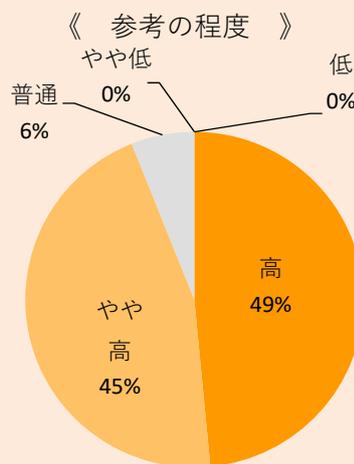
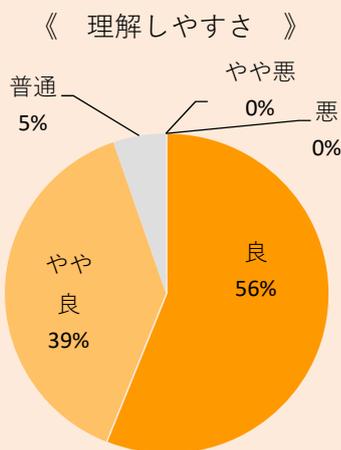
若手社員の経験談
(弊社の将来を担う若手社員による講話)

3. 最後に

新規採用社員の皆さんが理解できるような講義内容をいろいろと考えながら実施しました。特に好評だったのは若手社員の経験談でした。入社5年目の若手社員達に講師をお願いしましたが、年齢も近い彼らの講話は（失敗だったり、資格の取得であったり、仕事の取組み姿勢、など）共感や参考にできる部分が多くあったようです。まだまだ講義内容としては不足する部分もありましたが、皆さんの意見を聞きながら改善していきたいと思えます。



グループ討議 (班毎に討論中)



研修アンケート結果 (好評でした)

Q3. 『参考になった点』、『もっと詳しく聞きたかった点』、『説明について気づいた点』がありましたらご記入ください。

発注者支援業務の概要と留意点の技術用語と図面の見方がとても参考になりました。これからの業務に生かせる内容はわかりましたし、気になっていたけど調べ損ねていたことも含まれていたのも勉強になりました。

研修アンケートより 一部抜粋 (10代 女性)